

Feladó: "Gazdaságfejlesztés (NGM)" <gazdasagfejlesztes@ngm.gov.hu>

Dátum: 2016. december 22., csütörtök 8:38

Címzett: Csincsák Krisztián <csincsak.krisztian@gmf.u-szeged.hu>

Tárgy: GINOP-2. prioritás Személyi jellegű kiadás (elszámolhatóság)

Tisztelt Csincsák Krisztián!

Levelét köszönettel megkaptuk, szíves elnézését kérem a késedelmes válaszáért. Kérdéseivel kapcsolatban az alábbiakról tájékoztatom.

A Felhívás 5.6. pontjában meghatározott, személyi jellegű költségekre vonatkozó korlátokat a következő módon szükséges értelmezni. A korlátokat a GINOP projektek esetében együttesen szükséges vizsgálni: pl. amennyiben 1 fő kutató munkatárs részt vesz 1 db GINOP-2.3.2-15 és 1 db GINOP-2.2.1-15 projektben is, akkor mindkét projektből együttesen számolható el a maximum 1.700.000 Ft/hó (személyi bruttó alaplábér és járulékai). Azaz a korlátok az összes érintett GINOP konstrukcióra vonatkozóan, több projekt esetében együttesen értelmezendők, így az adott konstrukciókon belül több – a kutató által érintett - projektben kerül ellenőrzésre annak betartása. Továbbá a meghatározott korlátok csak és kizárólag a GINOP projektek keretében elszámolható személyi jellegű ráfordításokra alkalmazandók, így pl. amennyiben az adott kutató a projekt(ek)en kívül pl. oktatási feladatokat is ellát, akkor az adott kutató esetében a GINOP projekt(ek)en belül összesen 1.700.000 Ft/hó személyi bruttó alaplábér és járulékai számolhatóak el, de ezen felül – a projekthez nem kapcsolódó - oktatási feladataiért további 500.000 Ft/hó személyi bruttó alaplábér és járulékai is kifizetésre kerülhet az egyetem által.

A Felhívás 5.6. pontja alapján meglévő foglalkoztatott esetében az elszámolható személyi jellegű kiadások csak indokolt esetben (munkaidő növekedés, feladatbővülés, munkakörbővülés) és mértékben emelkedhetnek a támogatási igény benyújtását megelőző utolsó évi átlagbérhez képest. A példákban említett esetekben kizárólag a feladat jellege változik, amely önmagában nem tekinthető indokolt esetnek. Amennyiben a példában jelzett feladatváltozások feladatbővüléssel és munkaidő növekedéssel is együtt járnak, abban az esetben indokoltnak tekinthető a személyi jellegű kiadások emelkedése.

Felmerülő kérdéseivel kapcsolatban forduljon hozzánk bizalommal.

Tisztelettel



MÉRI EDIT
ÜGYFÉLKAPCSOLATI REFERENS

NEMZETGAZDASÁGI MINISZTERIUM
GAZDASÁGFEJLESZTÉSI PROGRAMOK VÉGREHAJTÁSÁÉRT
FELELŐS HELYETTES ÁLLAMTITKÁRSÁG
H – 1139 BUDAPEST, VÁCI ÚT 83.

TEL.: +36 1 896 6666
FAX: +36 1 465 8503
E-MAIL: gazdasagfejlesztes@ngm.gov.hu
www.szechenyi2020.hu

[Ügyfélszolgálati Jogi Nyilatkozat](#)

From: Csincsák Krisztián [<mailto:csincsak.krisztian@gmf.u-szeged.hu>]

Sent: Monday, November 14, 2016 12:57 PM

To: Gazdaságfejlesztés (NGM)

Subject: GINOP-2. prioritás Személyi jellegű kiadás (elszámolhatóság)

Tisztelt Nemzetgazdasági Minisztérium Gazdaságfejlesztési Programok Végrehajtásáért Felelős Helyettes Államtitkárság!

A **GINOP-2.3.2-15** és **GINOP-2.2.1-15** konstrukciókhoz kapcsolódó kérdésben szeretnénk szíves iránymutatásukat kérni a személyi jellegű költségek elszámolhatóságára vonatkozóan.

A **Felhívások** 5.6. pontjában foglaltak alapján:

„Kutató munkatárs esetében legfeljebb 1.700.000 Ft/hó személyi jellegű kiadás (személyi bruttó alapbér és járulékai) tervezhető/számolható el.

Projektmenedzser esetében legfeljebb 800.000 Ft/hó személyi jellegű kiadás (személyi bruttó alapbér és járulékai) tervezhető/számolható el.

A technikus/segédszemélyzet esetében legfeljebb 600.000 Ft/hó személyi jellegű kiadás (személyi bruttó alapbér és járulékai) tervezhető/számolható el.”

A kérdés arra irányul, hogy a fentiekben meghatározott felső költségkorlátokat hogyan kell pontosan értelmezni?

- a) A fenti korlát – **az adott konstrukción belül - csak egy adott projektre vonatkozik** pl. amennyiben 1 fő kutató munkatárs részt vesz 1 db GINOP-2.3.2-15 és 1db GINOP-2.2.1-15 pályázatban is, akkor mindkét projektből külön-külön elszámolható számára maximum 1.700.000 Ft/hó (személyi bruttó alapbér és járulékai)? Azaz a fenti korlátok egy adott konkrét projekt esetében kötelező érvényűek, így az adott projektben külön-külön kerül megvizsgálásra ennek betartása?
- b) A fenti korlátot - **az adott konstrukción belül – több projekt esetében együttesen szükséges vizsgálni** pl. amennyiben 1 fő kutató munkatárs részt vesz 2 db GINOP-2.3.2-15 pályázatban is, akkor mindkét projektből együttesen számolható el a maximum 1.700.000 Ft/hó (személyi bruttó alapbér és járulékai)? Azaz a fenti korlátok egy adott konstrukcióra vonatkozó több projekt esetében együttesen értelmezendők, így az adott konstrukción belül több – a kutató által érintett - projektben kerül megvizsgálásra ennek betartása?
- c) A fenti korlát – az SZTE esetében **az összes érintett GINOP konstrukciókon belül – több projekt esetében együttesen szükséges vizsgálni** pl. amennyiben 1 fő kutató munkatárs részt vesz 1 db GINOP-2.3.2-15 és 1 db GINOP-2.2.1-15 pályázatban is, akkor mindkét projektből együttesen számolható el a maximum 1.700.000 Ft/hó (személyi bruttó alapbér és járulékai)? Azaz a fenti korlátok az SZTE esetében az összes érintett GINOP konstrukciókra vonatkozó több projekt esetében együttesen értelmezendők, így az adott konstrukciókon belül több – a kutató által érintett - projektben kerül megvizsgálásra ennek betartása?
- d) A fenti korlát csak és kizárólag a pályázat keretében kifizethető/elszámolható személyi jellegű kiadásként értelmezendő, azaz a pályázatban ellátandó feladatokra vonatkozik, így pl. amennyiben az adott kutató pályázaton kívül pl. oktatási feladatokat is ellát, akkor az ezen felül kifizethető? További példával reprezentálva, pl. az adott kutató adott pályázaton belül 1.700.000 Ft/hó (személyi bruttó alapbér és járulékai) kerül elszámolásra, de ezen felül – pályázathoz nem kapcsolódó - oktatási feladataiért további 500.000 Ft/hó (személyi bruttó alapbér és járulékai) kerül kifizetésre, így a kutató összes díjazása 2.200.000 Ft/hó (személyi bruttó alapbér és járulékai), pályázatban viszont az 1.700.000 Ft/hó (személyi bruttó alapbér és járulékai) került elszámolásra.

A személyi jellegű költségek elszámolhatóságára vonatkozóan további kérdéskör is felmerül a **“Pénzügyi elszámolásról szóló tájékoztató** a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program ... A

kutatás, technológiai fejlesztés és innováció című 2. prioritás...” dokumentum 5.2.2.2 Személyi jellegű költségösszesítő fejezetében leírtakhoz kapcsolódóan, amely szerint:

“Meglévő foglalkoztatott esetében az elszámolható személyi jellegű kiadások 15%-kal emelkedhetnek a munkavállaló támogatási igény benyújtását megelőző utolsó évi átlagbéréhez képest. Új foglalkoztatottak esetében a maximum elszámolható bér az előző évben azonos vagy hasonló beosztásban/munkakörben alkalmazott munkavállalók éves bérszínvonalának megfelelő munkabére, mely maximum 15%-kal növelhető.

Ezt meghaladó mértékű béremelés csak indokolt esetben (munkaidő növekedés, feladatbővülés, munkakörbővülés) és ennek megfelelő mértékben számolható el. Ennek igazolására a munkakörönként megbontott átlagbérekre vonatkozó kimutatások, és a fenti mértéket meghaladó bérnövekedés esetén az annak indokoltságát alátámasztó dokumentáció a helyszínen rendelkezésre kell, hogy álljanak.

Az előző bekezdésben foglaltakat alátámasztó dokumentumok a kifizetési igénylések ellenőrzése során bekérhetőek. A dokumentumok rendelkezésre állása a projekt megvalósítási időszakában a helyszínen ellenőrzésre kerül.”

A fentiekben idézett második bekezdésben leírt “indokolt esetnek” tekinthető-e, amennyiben egy adott kutató korábban pályázaton kívül pl. alapkutatási tevékenységet végzett, azonban a pályázat keretében szintén alapkutatási tevékenységet végez, ezt kiegészítve – GINOP-2.2.1-es konstrukciókra vonatkozó – ipari kutatással/kísérleti fejlesztéssel, mindez egy indokoltságot alátámasztó nyilatkozattal kerül dokumentálásra, így a 15%-os bérnövekedés **indokoltsága ennek megfelelően elvként elfogadható-e?** Önmagában amennyiben azonos a kutatási típus (pl. alapkutatás), de a pályázat esetében a más célok megvalósítására irányul, és a módszertan is esetenként eltérő, azaz az eredeti kutatáshoz képest többletfeladat valósul meg, illetve az ipari partner igényeit szem előtt tartott tevékenység valósult meg, szintén képezheti-e az indokoltság alátámasztásának alapját? Ezen irányú értelmezésünk megállja-e a helyét a projektek személyi jellegű költségeinek elszámolhatóságára vonatkozóan?

Köszönettel,

Csincsák Krisztián

projektmenedzser

Szegedi Tudományegyetem

H-6720 Szeged, Dugonics tér 13.

Mobil: +36-70-380-7501

E-mail: csincsak.krisztian@gmf.u-szeged.hu



Szegedi Tudományegyetem
Pályázati Iroda



Kérem, óvja a természetet, ha nem szükséges, ne nyomtassa ki ezt az e-mailt! Before printing, think about ENVIRONMENTAL responsibility.

Felhívás a levél bizalmas jellegére: Ez az elektronikus levél és annak bármely csatolt anyaga csak a címzett személy(ek)nek vagy jogi személy(ek)nek szól, minősített, bizalmas vagy más, nem nyilvánosságra hozható információt tartalmazhat. A levél tartalmát részben vagy egészben harmadik személy részére megismerhetővé tenni, a levelet jogosulatlanul felhasználni, másolni, publikálni, terjeszteni, vagy a tartalmával egyéb módon visszaélni szigorúan tilos.

Ha Ön ezt az elektronikus levelet tévedésből kapta meg, szíveskedjék erről a feladót a levél visszaküldésével azonnal értesíteni, majd a levelet saját postafiókjából véglegesen törölni!
